

INTERNATIONAL HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Fundamental Professional Programme

16 MODUL • 16 DƏRS • HƏR DƏRS 90 DƏQİQƏ • 24 SAAT

Fundamentals • Strategy • Talent • Performance • L&D; • Rewards • Employee
Relations • Analytics • AI • International HRM

2026 | INTERNATIONAL CURRICULUM EDITION

16 DƏRSLİK TƏDRİS XƏRİTƏSİ

Hər mövzu ayrıca 90 dəqiqəlik dərstdir. Növbəti 16 səhifənin hər biri iştirakçının həmin dərstdə konkret nə öyrənəcəyini göstərir.

01	HRM-in Fundamental Əsasları
02	Strategic HRM & Business Acumen
03	Job Analysis, Job Design & Competency Management
04	Workforce Planning & HR Planning
05	Talent Acquisition I - Recruitment & Employer Branding
06	Talent Acquisition II - Selection & Interviewing
07	Onboarding, Socialization & Employee Experience
08	Performance Management
09	Learning, Training & Development
10	Compensation, Benefits & Total Rewards
11	Employee Engagement, Motivation & Retention
12	Employee Relations, Ethics & HR Compliance
13	Diversity, Equity, Inclusion & Cross-Cultural HRM
14	Talent Management, Career & Succession Planning
15	HR Metrics, People Analytics & HR Technology
16	International HRM & Integrated HR System

HRM-in Fundamental Əsasları

Müasir HR funksiyasını və insan kapitalının idarə edilməsinin məntiqini anlamaq.

BU DƏRSDƏ NƏ KEÇƏCƏKLƏR?

- HRM nədir və təşkilat üçün hansı dəyəri yaradır?
- Personnel Management-dən Strategic HRM və Human Capital Management-ə təkamül
- HR departamentinin əsas funksiyaları və HR Operating Model
- Employee Lifecycle: attraction-dan exit-ə qədər bütün mərhələlər
- HR Generalist, HR Specialist, HR Business Partner və HR Leader rolları
- İnsan kapitalı ilə təşkilati performans arasındakı əlaqə

PRAKTİKİ TAPŞIRIQ / DELIVERABLE

Employee Lifecycle Map

Dərsin nəticəsi: İştirakçı HR sisteminin ümumi xəritəsini qurmağı və HR funksiyalarının bir-biri ilə əlaqəsini izah etməyi bacaracaq.

Tədris formatı: 20 dəq. nəzəri baza • 25 dəq. framework və alətlər • 25 dəq. case • 15 dəq. workshop • 5 dəq. knowledge check

Strategic HRM & Business Acumen

HR qərarlarını biznes strategiyası və təşkilati nəticələrlə əlaqələndirmək.

BU DƏRSDƏ NƏ KEÇƏCƏKLƏR?

- Mission, vision, values və business model
- Strategic HRM və competitive advantage
- HR strategiyasının biznes strategiyası ilə vertical alignment-i
- HR funksiyaları arasında horizontal alignment
- HR Business Partner yanaşması
- Stakeholder management və HR priorities
- Business problem-i people problem-ə çevirmək

PRAKTİKİ TAPŞIRIQ / DELIVERABLE

HR Strategy-on-a-Page

Dərsin nəticəsi: İştirakçı biznes məqsədindən çıxış edərək əsas HR prioritetlərini müəyyənləşdirəcək.

Tədris formatı: 20 dəq. nəzəri baza • 25 dəq. framework və alətlər • 25 dəq. case • 15 dəq. workshop • 5 dəq. knowledge check

Job Analysis, Job Design & Competency Management

Vəzifələri, rolları və kompetensiyaları professional şəkildə dizayn etmək.

BU DƏRSDƏ NƏ KEÇƏCƏKLƏR?

- Job Analysis metodları
- Job Description və Job Specification
- Role Profile
- Knowledge, Skills, Abilities və behavioural competencies
- Competency Framework
- Job Families və Job Architecture
- Job enrichment və job redesign
- Hybrid və remote rolların dizaynı

PRAKTİKİ TAPŞIRIQ / DELIVERABLE

Professional Job Description + Competency Profile

Dərsin nəticəsi: İştirakçı seçilmiş vəzifə üçün beynəlxalq məntiqə uyğun rol və kompetensiya profili hazırlayacaq.

Tədris formatı: 20 dəq. nəzəri baza • 25 dəq. framework və alətlər • 25 dəq. case • 15 dəq. workshop • 5 dəq. knowledge check

Workforce Planning & HR Planning

Təşkilatın gələcək insan resursu ehtiyacını planlaşdırmaq.

BU DƏRSDƏ NƏ KEÇƏCƏKLƏR?

- Headcount planning
- Workforce demand və supply
- Skills inventory
- Skills-gap analysis
- Critical roles və workforce segmentation
- Build-Buy-Borrow-Bot yanaşması
- Scenario planning
- Capacity və turnover assumptions
- Succession risk

PRAKTİKİ TAPŞIRIQ / DELIVERABLE

12 aylıq Workforce Plan

Dərsin nəticəsi: İştirakçı işçi sayı, bacarıq ehtiyacı və workforce risklərini sistemli şəkildə planlaşdırma biləcək.

Tədris formatı: 20 dəq. nəzəri baza • 25 dəq. framework və alətlər • 25 dəq. case • 15 dəq. workshop • 5 dəq. knowledge check

Talent Acquisition I - Recruitment & Employer Branding

Doğru istedadları bazardan cəlb edən sistem qurmaq.

BU DƏRSDƏ NƏ KEÇƏCƏKLƏR?

- Recruitment strategy
- Internal və external sourcing
- Talent pools
- Employer Branding
- Employee Value Proposition - EVP
- Candidate Persona
- Recruitment Funnel
- Referral və university recruitment
- ATS və digital recruitment
- AI-assisted sourcing
- Candidate Experience
- Time-to-Fill, Time-to-Hire, Cost-per-Hire, Source Effectiveness

PRAKTİKİ TAPŞIRIQ / DELIVERABLE

Recruitment Funnel + Sourcing Strategy

Dərsin nəticəsi: İştirakçı bir kritik rol üçün tam namizəd cəlb etmə strategiyası hazırlayacaq.

Tədris formatı: 20 dəq. nəzəri baza • 25 dəq. framework və alətlər • 25 dəq. case • 15 dəq. workshop • 5 dəq. knowledge check

Talent Acquisition II - Selection & Interviewing

Namizədləri daha obyektiv, etibarlı və strukturlaşdırılmış metodlarla seçmək.

BU DƏRSDƏ NƏ KEÇƏCƏKLƏR?

- Selection architecture
- CV screening
- Structured və unstructured interview fərqi
- Competency-based interviewing
- Behavioural və situational questions
- STAR methodology
- Assessment Centre
- Psychometric və skills testing
- Reliability və validity
- Selection bias
- Reference və background checks
- AI screening və human oversight

PRAKTİKİ TAPŞIRIQ / DELIVERABLE

Interview Guide + Candidate Scorecard

Dərsin nəticəsi: İştirakçı strukturlaşdırılmış müsahibə aparmağı və scorecard ilə qərar verməyi bacaracaq.

Tədris formatı: 20 dəq. nəzəri baza • 25 dəq. framework və alətlər • 25 dəq. case • 15 dəq. workshop • 5 dəq. knowledge check

Onboarding, Socialization & Employee Experience

Yeni əməkdaşın təşkilata integrasiyasını və ilk təcrübəsini idarə etmək.

BU DƏRSDƏ NƏ KEÇƏCƏKLƏR?

- Preboarding
- Orientation və Onboarding fərqi
- Organizational Socialization
- Psychological Contract
- Probation management
- 30-60-90 Day Plan
- Manager onboarding
- Culture integration
- Employee Journey
- Employee Touchpoints
- Early turnover riskləri

PRAKTİKİ TAPŞIRIQ / DELIVERABLE

30-60-90 Day Onboarding Plan

Dərsin nəticəsi: İştirakçı yeni əməkdaş üçün ilk 90 günü sistemli şəkildə dizayn edəcək.

Tədris formatı: 20 dəq. nəzəri baza • 25 dəq. framework və alətlər • 25 dəq. case • 15 dəq. workshop • 5 dəq. knowledge check

Performance Management

Məqsədləri, performansı, feedback-i və inkişafı vahid sistemdə idarə etmək.

BU DƏRSDƏ NƏ KEÇƏCƏKLƏR?

- Performance Management vs Performance Appraisal
- Goal Setting
- SMART goals
- KPI və OKR-a giriş
- Competency-based performance
- Rating scales
- Calibration
- Continuous Performance Management
- 1:1 meetings
- Effective feedback
- 360° feedback
- Performance Improvement Plan - PIP
- Appraisal bias

PRAKTİKİ TAPŞIRIQ / DELIVERABLE

Performance Scorecard

Dərsin nəticəsi: İştirakçı rol üzrə ölçülə bilən performans sistemi və feedback mexanizmi hazırlayacaq.

Tədris formatı: 20 dəq. nəzəri baza • 25 dəq. framework və alətlər • 25 dəq. case • 15 dəq. workshop • 5 dəq. knowledge check

Learning, Training & Development

Bacarıq boşluqlarını müəyyən edib inkişaf proqramına çevirmək.

BU DƏRSDƏ NƏ KEÇƏCƏKLƏR?

- Learning Needs Analysis
- Training Needs Analysis
- ADDIE modeli
- Adult Learning prinsipləri
- Learning objectives
- Training design
- Reskilling və Upskilling
- Leadership Development
- Coaching və Mentoring
- Individual Development Plan - IDP
- Kirkpatrick Evaluation
- Learning Transfer
- L&D; ROI

PRAKTİKİ TAPŞIRIQ / DELIVERABLE

TNA + Development Plan

Dərsin nəticəsi: İştirakçı ehtiyac analizindən nəticələrin ölçülməsinə qədər tam L&D; zənciri quracaq.

Tədris formatı: 20 dəq. nəzəri baza • 25 dəq. framework və alətlər • 25 dəq. case • 15 dəq. workshop • 5 dəq. knowledge check

Compensation, Benefits & Total Rewards

Ədalətli, rəqabətli və motivasiyaedici mükafatlandırma sistemini anlamaq.

BU DƏRSDƏ NƏ KEÇƏCƏKLƏR?

- Compensation Philosophy
- Base Pay
- Variable Pay
- Bonuses və Incentives
- Benefits
- Total Rewards
- Intrinsic və Extrinsic Rewards
- Market Benchmarking
- Salary Surveys
- Pay Grades və Salary Bands
- Job Evaluation-a giriş
- Internal Equity
- External Competitiveness
- Pay Transparency
- Recognition

PRAKTİKİ TAPŞIRIQ / DELIVERABLE

Salary Grade + Total Rewards Model

Dərsin nəticəsi: İştirakçı fundamental əməkhaqqı strukturu və total rewards məntiqini qura biləcək.

Tədris formatı: 20 dəq. nəzəri baza • 25 dəq. framework və alətlər • 25 dəq. case • 15 dəq. workshop • 5 dəq. knowledge check

Employee Engagement, Motivation & Retention

İşçilərin bağlılığını, motivasiyasını və təşkilatda qalmasını idarə etmək.

BU DƏRSDƏ NƏ KEÇƏCƏKLƏR?

- Motivation nəzəriyyələrinə praktik baxış
- Engagement vs Satisfaction
- Employee Commitment
- Psychological Contract
- Employee Voice
- Engagement Survey və Pulse Survey
- eNPS
- Stay Interview
- Exit Interview
- Turnover Analysis
- Retention Drivers
- Recognition
- Wellbeing və burnout riskləri

PRAKTİKİ TAPŞIRIQ / DELIVERABLE

Retention Diagnosis & Action Plan

Dərsin nəticəsi: İştirakçı yüksək turnover problemini diaqnostika edib əsas retention tədbirlərini seçəcək.

Tədris formatı: 20 dəq. nəzəri baza • 25 dəq. framework və alətlər • 25 dəq. case • 15 dəq. workshop • 5 dəq. knowledge check

Employee Relations, Ethics & HR Compliance

Əmək münasibətlərini, etik riskləri və HR prosedurlarını düzgün idarə etmək.

BU DƏRSDƏ NƏ KEÇƏCƏKLƏR?

- Employment Relationship
- Employee Rights və Employer Responsibilities
- HR Policies
- Code of Conduct
- Grievance
- Disciplinary Process
- Workplace Investigation prinsipləri
- Conflict Resolution
- Negotiation
- Employee Voice
- Collective Relations-a giriş
- Confidentiality və Privacy
- Discrimination və Harassment riskləri
- Occupational Health & Safety fundamentals

PRAKTİKİ TAPŞIRIQ / DELIVERABLE

Employee Relations Case Response

Dərsin nəticəsi: İştirakçı grievance və workplace issue-lara ardıcıl, etik və prosedur əsaslı HR cavabı hazırlayacaq.

Tədris formatı: 20 dəq. nəzəri baza • 25 dəq. framework və alətlər • 25 dəq. case • 15 dəq. workshop • 5 dəq. knowledge check

Diversity, Equity, Inclusion & Cross-Cultural HRM

İnklüziv və multikultural işçi qüvvəsini idarə etmək.

BU DƏRSDƏ NƏ KEÇƏCƏKLƏR?

- Diversity, Equity, Equality, Inclusion və Belonging
- Unconscious Bias
- Inclusive Recruitment
- Accessibility və Reasonable Accommodation
- Gender, Age, Disability və Cultural Diversity
- Multicultural Teams
- Cross-Cultural Management
- Global Workforce
- Expatriate awareness
- Inclusive Leadership

PRAKTİKİ TAPŞIRIQ / DELIVERABLE

Inclusive People-Practice Checklist

Dərsin nəticəsi: İştirakçı müxtəlif mədəniyyət və qruplar üçün daha inklüziv HR qərarları formalaşdıracaq.

Tədris formatı: 20 dəq. nəzəri baza • 25 dəq. framework və alətlər • 25 dəq. case • 15 dəq. workshop • 5 dəq. knowledge check

Talent Management, Career & Succession Planning

Yüksək potensiallı istedadları inkişaf etdirmək və kritik rolların davamlılığını qorumaq.

BU DƏRSDƏ NƏ KEÇƏCƏKLƏR?

- Talent Philosophy
- High Performer vs High Potential
- Critical Roles
- 9-Box Grid
- Career Paths və Career Ladders
- Individual Development Plans
- Succession Planning
- Leadership Pipeline
- Talent Review
- Internal Mobility
- Retention of Critical Talent

PRAKTİKİ TAPŞIRIQ / DELIVERABLE

9-Box Talent Review + Succession Plan

Dərsin nəticəsi: İştirakçı talent review aparmağı, potensialı qiymətləndirməyi və succession plan qurmağı bacaracaq.

Tədris formatı: 20 dəq. nəzəri baza • 25 dəq. framework və alətlər • 25 dəq. case • 15 dəq. workshop • 5 dəq. knowledge check

HR Metrics, People Analytics & HR Technology

HR qərarlarını data, analitika və texnologiya ilə gücləndirmək.

BU DƏRSDƏ NƏ KEÇƏCƏKLƏR?

- HR Metrics vs People Analytics
- Descriptive, Diagnostic, Predictive və Prescriptive Analytics
- Headcount və Turnover
- Absenteeism
- Cost-per-Hire və Quality-of-Hire
- Revenue per Employee
- Training ROI
- HR Dashboard
- HRIS/HCM, ATS və LMS
- Data Visualization
- Evidence-Based HR
- HR Data Privacy
- Generative AI in HR
- Algorithmic Bias və Responsible AI

PRAKTİKİ TAPŞIRIQ / DELIVERABLE

HR KPI Dashboard Specification

Dərsin nəticəsi: İştirakçı əsas HR metriklərini oxuyacaq, insight çıxaracaq və texnologiyanın risklərini qiymətləndirəcək.

Tədris formatı: 20 dəq. nəzəri baza • 25 dəq. framework və alətlər • 25 dəq. case • 15 dəq. workshop • 5 dəq. knowledge check

International HRM & Integrated HR System

Bütün HR sistemini beynəlxalq və strateji perspektivdə birləşdirmək.

BU DƏRSDƏ NƏ KEÇƏCƏKLƏR?

- International HRM
- Global vs Local HR
- Standardization vs Localization
- Multinational Corporations
- Global Mobility
- International Staffing
- Global Compensation & Rewards
- Cross-Border Talent
- International Employment Standards awareness
- M&A; zamanı HR
- Future of Work
- AI Transformation
- Strategic HR Transformation
- Integrated HR Operating System

PRAKTİKİ TAPŞIRIQ / DELIVERABLE

Final Capstone - Integrated HR Operating System

Dərsin nəticəsi: İştirakçı 15 modulda öyrəndiklərini vahid HR sistemi şəklində integrasiya edib təqdim edəcək.

Tədris formatı: 20 dəq. nəzəri baza • 25 dəq. framework və alətlər • 25 dəq. case • 15 dəq. workshop • 5 dəq. knowledge check

PROQRAMIN YEKUN NƏTİCƏSİ

16 dərsin sonunda iştirakçı HR-ı ayrı-ayrı funksiyalar kimi deyil, vahid idarəetmə sistemi kimi görməlidir.

**BUSINESS STRATEGY → WORKFORCE → JOBS → RECRUITMENT → SELECTION →
ONBOARDING → PERFORMANCE → DEVELOPMENT → REWARDS → ENGAGEMENT
→ EMPLOYEE RELATIONS → TALENT → ANALYTICS → GLOBAL HR**

Final Capstone: Integrated HR Operating System

İştirakçı hipotetik və ya real təşkilat üçün strategiyadan people analytics-ə qədər inteqrasiya olunmuş HR sistemi hazırlayıb təqdim edir.

Benchmark bazası: LSE • Cornell ILR • Harvard Business School yanaşmaları • CIPD Profession Map • SHRM BASK • HRCI professional competency domains.

Qeyd: benchmark adları kurikulumun müqayisə bazasını göstərir və həmin qurumların akkreditasiyası və ya rəsmi endorsement-i kimi təqdim edilmir.