

ADVANCED INTERNATIONAL HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

**Strategic HR • People Analytics • Organizational
Transformation • Artificial Intelligence**

16 ADVANCED MODULES • 16 SESSIONS • 90 MINUTES EACH • 24 HOURS

Designed for HR Specialists • Senior HR Professionals • HR Business Partners •
HR Managers • HR Leaders

2026 | ADVANCED PROFESSIONAL CURRICULUM

ADVANCED HR PROFESSIONAL - 16 DƏRSLİK

Programın əsas sualı: HR biznes nəticələrinə necə təsir edir və bunu data, maliyyə, strategiya və təşkilati nəticələrlə necə sübut edir?

01	Advanced Strategic Human Resource Management
02	Business Acumen & Finance for HR Leaders
03	Strategic Workforce Planning & Skills Intelligence
04	Organization Design & Operating Model
05	Advanced Talent Acquisition & Strategic Sourcing
06	Advanced Performance Management & High-Performance Systems
07	Advanced Talent Management & Succession Architecture
08	Total Rewards Strategy & Compensation Analytics
09	People Analytics I - HR Metrics & Data Storytelling
10	People Analytics II - Predictive HR Analytics
11	AI Transformation in Human Resources
12	Employee Relations, Risk & Global HR Governance
13	Organizational Culture, Engagement & Employee Experience
14	Organizational Development & Change Management
15	HR Operating Model, HR Transformation & Digital HR
16	Strategic HR Leadership - CHRO Simulation & Capstone

Benchmark lens: SHRM BASK • CIPD Profession Map • AIHR T-Shaped HR Competency Model • HRCI senior HR competency domains

Advanced Strategic Human Resource Management

HR strategiyasını biznes strategiyasının bir hissəsinə çevirmək.

BU DƏRSDƏ NƏ KEÇƏCƏKLƏR?

- Corporate, Business və People Strategy əlaqəsi
- Strategic HR Architecture
- Human capital as competitive advantage
- Strategic capability analysis
- HR value creation və value chain
- Vertical və horizontal HR alignment
- Stakeholder mapping və executive influence
- HR governance və strategic priorities
- Strategic HR Scorecard
- 3 illik People Strategy dizaynı

ADVANCED PRACTICAL DELIVERABLE

3-Year Strategic People Plan

Professional outcome: HR rəhbəri səviyyəsində biznes məqsədlərindən çıxış edərək ölçülə bilən People Strategy qurmaq.

Advanced delivery: executive framework • applied analytics/business case • case simulation • workshop • decision defence

Business Acumen & Finance for HR Leaders

HR qərarlarının maliyyə və biznes təsirini hesablamaq.

BU DƏRSDƏ NƏ KEÇƏCƏKLƏR?

- Business model və value drivers
- Revenue, OPEX, CAPEX və EBITDA anlayışları
- P&L; oxumağa giriş
- Balance Sheet və Cash Flow məntiqi
- Labor cost və workforce economics
- HR budgeting
- Cost-benefit analysis
- Human Capital ROI
- Turnover cost modelling
- Productivity economics
- Executive business case hazırlamaq

ADVANCED PRACTICAL DELIVERABLE

HR Business Case + ROI Model

Professional outcome: HR təşəbbüsünün xərcini, gözlənilən biznes faydasını və ROI-sini rəhbərliyə əsaslandırmaq.

Advanced delivery: executive framework • applied analytics/business case • case simulation • workshop • decision defence

Strategic Workforce Planning & Skills Intelligence

Gələcək workforce və bacarıq ehtiyacını data və ssenarilərlə planlaşdırmaq.

BU DƏRSDƏ NƏ KEÇƏCƏKLƏR?

- Advanced workforce demand/supply modelling
- Workforce segmentation
- Critical roles və critical capabilities
- Skills taxonomy və skills inventory
- Skills-gap modelling
- Skills adjacency
- Build-Buy-Borrow-Bot qərarları
- Scenario planning
- Workforce cost scenarios
- Automation və AI-nin rollara təsiri
- Workforce risk heatmap

ADVANCED PRACTICAL DELIVERABLE

3-Year Strategic Workforce Plan

Professional outcome: Gələcək rolları, bacarıqları, say ehtiyacını və riskləri vahid workforce plan-da göstərmək.

Advanced delivery: executive framework • applied analytics/business case • case simulation • workshop • decision defence

Organization Design & Operating Model

Təşkilat strukturunu strategiyaya uyğun yenidən dizayn etmək.

BU DƏRSDƏ NƏ KEÇƏCƏKLƏR?

- Organization design principles
- Functional, divisional, matrix və network structures
- Spans & layers
- Centralization vs decentralization
- Organizational capabilities
- Decision rights
- RACI və accountability
- Operating Model
- Job architecture
- Organizational diagnostics
- Restructuring və role clarity

ADVANCED PRACTICAL DELIVERABLE

Organization Design Blueprint

Professional outcome: Struktur, rollar, decision rights və operating model-i biznes strategiyasına uyğunlaşdırmaq.

Advanced delivery: executive framework • applied analytics/business case • case simulation • workshop • decision defence

Advanced Talent Acquisition & Strategic Sourcing

Recruitment funksiyasını Talent Intelligence sisteminə çevirmək.

BU DƏRSDƏ NƏ KEÇƏCƏKLƏR?

- Strategic sourcing
- Talent market mapping
- Talent segmentation
- Passive talent strategy
- Employer Brand strategy
- Advanced EVP
- Executive search principles
- Selection architecture
- Assessment methodology
- Quality-of-Hire
- Recruitment funnel analytics
- Recruitment ROI
- AI recruiting
- Algorithmic bias və responsible selection

ADVANCED PRACTICAL DELIVERABLE

Strategic Talent Acquisition Architecture

Professional outcome: Kritik talent bazarları, sourcing, selection və analytics-i bir sistemdə birləşdirmək.

Advanced delivery: executive framework • applied analytics/business case • case simulation • workshop • decision defence

Advanced Performance Management & High-Performance Systems

Fərdi performansı təşkilati performans sistemi ilə əlaqələndirmək.

BU DƏRSDƏ NƏ KEÇƏCƏKLƏR?

- High Performance Work Systems - HPWS
- Strategic goal cascading
- KPI architecture
- OKR
- Balanced Scorecard
- Individual-Team-Organization alignment
- Continuous performance management
- Calibration committees
- Performance distributions
- Performance-Potential matrix
- Underperformance və PIP
- Manager accountability
- Reward-performance linkage

ADVANCED PRACTICAL DELIVERABLE

Enterprise Performance Management Framework

Professional outcome: CEO məqsədlərindən əməkdaş səviyyəsinə qədər performans arxitekturası qurmaq.

Advanced delivery: executive framework • applied analytics/business case • case simulation • workshop • decision defence

Advanced Talent Management & Succession Architecture

Kritik talent və gələcək liderlik ehtiyatını sistemli idarə etmək.

BU DƏRSDƏ NƏ KEÇƏCƏKLƏR?

- Talent philosophy
- Talent segmentation
- High Performer vs High Potential
- Potential assessment
- Advanced 9-Box
- Critical positions
- Succession depth
- Readiness levels
- Leadership pipeline
- Talent pools
- Career architecture
- Internal mobility
- Flight risk
- Succession metrics

ADVANCED PRACTICAL DELIVERABLE

Leadership Succession Architecture

Professional outcome: Kritik rollar üçün davamlı succession pipeline və leadership bench qurmaq.

Advanced delivery: executive framework • applied analytics/business case • case simulation • workshop • decision defence

Total Rewards Strategy & Compensation Analytics

Mükafatlandırmanı biznes, bazar və talent strategiyası ilə əlaqələndirmək.

BU DƏRSDƏ NƏ KEÇƏCƏKLƏR?

- Reward philosophy
- Market positioning
- Compensation benchmarking
- Percentile strategy
- Job evaluation
- Job grading
- Salary structures
- Compa-ratio
- Range penetration
- Pay equity
- Pay compression
- Variable pay və incentive design
- Executive compensation-a giriş
- Benefits strategy
- International rewards
- Pay transparency

ADVANCED PRACTICAL DELIVERABLE

Total Rewards Strategy + Salary Architecture

Professional outcome: Bazar rəqabəti, daxili ədalət və performansı balanslaşdıran reward sistemi qurmaq.

Advanced delivery: executive framework • applied analytics/business case • case simulation • workshop • decision defence

People Analytics I - HR Metrics & Data Storytelling

HR datasını executive insight və qərara çevirmək.

BU DƏRSDƏ NƏ KEÇƏCƏKLƏR?

- People analytics lifecycle
- HR KPI architecture
- Headcount və FTE
- Turnover və regrettable turnover
- Retention və absenteeism
- Quality-of-Hire
- Time-to-Productivity
- Labor cost
- Revenue per FTE
- Human Capital ROI
- Dashboard design
- Data visualization
- Correlation vs causation
- Executive data storytelling
- Data -> Insight -> Recommendation -> Action

ADVANCED PRACTICAL DELIVERABLE

Executive People Dashboard

Professional outcome: Board və CEO səviyyəsi üçün əsas people göstəricilərini insight və tövsiyələrlə təqdim etmək.

Advanced delivery: executive framework • applied analytics/business case • case simulation • workshop • decision defence

People Analytics II - Predictive HR Analytics

Keçmiş ölçməkdən gələcəyi proqnozlaşdırmağa keçmək.

BU DƏRSDƏ NƏ KEÇƏCƏKLƏR?

- Predictive analytics lifecycle
- Turnover prediction
- Flight-risk modelling
- Workforce forecasting
- Absenteeism prediction
- Performance drivers
- Hiring success prediction
- Employee segmentation
- Regression concepts
- Correlation
- Statistical significance-a praktik giriş
- A/B testing
- HR experiments
- Causality
- Predictive ethics

ADVANCED PRACTICAL DELIVERABLE

Predictive People Analytics Case

Professional outcome: People data əsasında risk qruplarını müəyyən edib müdaxilə strategiyası qurmaq.

Advanced delivery: executive framework • applied analytics/business case • case simulation • workshop • decision defence

AI Transformation in Human Resources

AI-ni HR proseslərinə məsuliyyətli və strateji şəkildə integrasiya etmək.

BU DƏRSDƏ NƏ KEÇƏCƏKLƏR?

- Generative AI və LLM fundamentals
- AI in Talent Acquisition
- AI sourcing və screening
- AI in L&D;
- AI performance insights
- AI workforce planning
- HR copilots
- Prompt engineering for HR
- HR automation
- AI agents
- Human-in-the-loop
- Hallucination risk
- Algorithmic bias
- Explainability
- Responsible AI governance
- Employee data privacy

ADVANCED PRACTICAL DELIVERABLE

HR AI Transformation Roadmap

Professional outcome: Prioritet HR use-case-ləri, riskləri, governance və tətbiq mərhələlərini müəyyən etmək.

Advanced delivery: executive framework • applied analytics/business case • case simulation • workshop • decision defence

Employee Relations, Risk & Global HR Governance

People risk, etik davranış və global HR governance sistemini idarə etmək.

BU DƏRSDƏ NƏ KEÇƏCƏKLƏR?

- Advanced Employee Relations
- Grievance architecture
- Workplace investigations
- Disciplinary governance
- Whistleblowing
- Workplace ethics
- Labor relations
- Collective bargaining principles
- Global HR policies
- Employee data privacy
- HR Risk Register
- Reputational risk
- Misconduct risk
- Workforce safety/security
- Crisis HR

ADVANCED PRACTICAL DELIVERABLE

HR Risk Register + Governance Framework

Professional outcome: Əsas people risklərini müəyyənləşdirib prevention, ownership və escalation mexanizmləri qurmaq.

Advanced delivery: executive framework • applied analytics/business case • case simulation • workshop • decision defence

Organizational Culture, Engagement & Employee Experience

Mədəniyyət və employee experience-i ölçülə bilən sistem kimi idarə etmək.

BU DƏRSDƏ NƏ KEÇƏCƏKLƏR?

- Organizational culture models
- Culture diagnosis
- Values vs behaviours
- Culture-performance relationship
- Employee listening strategy
- Engagement drivers
- Employee Experience architecture
- Employee Journey Mapping
- Moments that Matter
- Psychological Safety
- Trust və organizational justice
- Wellbeing
- Burnout risk
- Employee Voice
- Retention architecture

ADVANCED PRACTICAL DELIVERABLE

Employee Experience Transformation Plan

Professional outcome: Employee journey-də əsas pain point-ləri müəyyən edib ölçülə bilən intervention plan qurmaq.

Advanced delivery: executive framework • applied analytics/business case • case simulation • workshop • decision defence

Organizational Development & Change Management

Böyük transformasiyaların people tərəfini idarə etmək.

BU DƏRSDƏ NƏ KEÇƏCƏKLƏR?

- Organizational Development
- Systems thinking
- Organizational diagnostics
- Lewin model
- Kotter model
- ADKAR
- Stakeholder analysis
- Force-field analysis
- Resistance to change
- Change readiness
- Change impact assessment
- Communication architecture
- Manager enablement
- Transformation governance
- Culture transformation
- M&A; people integration
- Restructuring
- Change metrics

ADVANCED PRACTICAL DELIVERABLE

Enterprise Change Management Plan

Professional outcome: Transformasiya üçün stakeholder, communication, capability və adoption planı hazırlamaq.

Advanced delivery: executive framework • applied analytics/business case • case simulation • workshop • decision defence

HR Operating Model, HR Transformation & Digital HR

HR funksiyasının özünü daha çevik, rəqəmsal və strateji modelə çevirmək.

BU DƏRSDƏ NƏ KEÇƏCƏKLƏR?

- Traditional HR-dən modern HR Operating Model-ə
- HR Business Partners
- Centers of Excellence
- Shared Services
- HR Operations
- HR Service Delivery
- HR process mapping
- Process redesign
- HR maturity assessment
- HR technology ecosystem
- HRIS/HCM architecture
- ATS/LMS integration
- Employee Self-Service
- Automation
- Digital Employee Experience
- HR service metrics

ADVANCED PRACTICAL DELIVERABLE

Future HR Operating Model

Professional outcome: HR strukturunu, xidmət modelini, texnologiyanı və governance-i vahid transformation roadmap-a çevirmək.

Advanced delivery: executive framework • applied analytics/business case • case simulation • workshop • decision defence

Strategic HR Leadership - CHRO Simulation & Capstone

Board səviyyəsində People Strategy qərarlarını integrasiya etmək.

BU DƏRSDƏ NƏ KEÇƏCƏKLƏR?

- CHRO mindset və executive decision-making
- Board-level stakeholder influence
- 5,000 əməkdaşlı, 6 ölkəli şirkət simulyasiyası
- 22% turnover və aşağı engagement
- AI transformation
- High labor cost
- Leadership succession risk
- New-market entry
- Strategic trade-offs
- People Strategy 2027-2030
- Financial impact
- Executive presentation və challenge session

ADVANCED PRACTICAL DELIVERABLE

BOARD-LEVEL PEOPLE STRATEGY 2027-2030

Professional outcome: Strategiya, workforce, organization, talent, performance, rewards, analytics, AI və governance-i bir Board-level People Strategy-də birləşdirmək.

Advanced delivery: executive framework • applied analytics/business case • case simulation • workshop • decision defence

ADVANCED HR COMPETENCY ARCHITECTURE

STRATEGIC BUSINESS PARTNER	Business Acumen • Strategy • Finance
WORKFORCE ARCHITECT	Workforce Planning • Organization Design • Skills Intelligence
PEOPLE SYSTEM DESIGNER	Talent • Performance • Rewards • Employee Experience
DATA-DRIVEN DECISION MAKER	People Analytics • Evidence-Based HR • Executive Storytelling
DIGITAL & AI TRANSFORMATION LEADER	HR Technology • AI • Automation • Responsible AI
CHANGE & ORGANIZATION LEADER	OD • Culture • Change • Transformation
STRATEGIC HR LEADER / CHRO	Governance • Influence • Executive Decision-Making

FINAL CAPSTONE - BOARD-LEVEL PEOPLE STRATEGY 2027-2030

5,000 əməkdaşlı, 6 ölkədə fəaliyyət göstərən hipotetik şirkət üzrə iştirakçı People Strategy, Strategic Workforce Plan, Organization Design, Talent, Performance, Succession, Total Rewards, Employee Experience, People Analytics, AI Transformation, HR Operating Model və maliyyə təsirini vahid Board təqdimatında müdafiə edir.

Benchmark qeydi

Program SHRM BASK, CIPD Profession Map, AIHR T-Shaped HR Competency Model və HRCI senior-level HR competency istiqamətlərindən benchmark kimi istifadə edir. Bu istinadlar həmin təşkilatların akkreditasiyası, rəsmi endorsement-i və ya tərəfdaşlığı mənasına gəlmir.